



Nederland oordeelt: de ideale manager is een 40-jarige man

Werknemer heeft behoefte aan betrouwbare, betrokken en behulpzame manager

Hilversum, 23 september 2019 – Werkend Nederland bestempelt een mannelijke manager tussen de 35 en 45 jaar als ideaal. 62 procent van de werkenden heeft liever een man als manager, 38 procent kiest voor een vrouw. Daarnaast gaat de voorkeur uit naar een meer ervaren manager. De leeftijd van de ideale manager ligt namelijk voor bijna de helft van de werkenden (46%) tussen 35 en 45 jaar, gevolgd door 45 tot 55 jaar (35%). Een manager onder de 35 jaar is aanzienlijk minder populair (12%). Dit blijkt uit [Het Nationale Management Onderzoek](#), uitgevoerd door managementopleider [ISBW](#) onder 1.013 respondenten.

Mannen willen mannen, vrouwen willen vrouwen

Kijkend naar de wensen van mannen en vrouwen apart, zien we dat zowel mannen als vrouwen de voorkeur hebben voor een manager van het eigen geslacht. Maar liefst driekwart van de mannen heeft liever een mannelijke manager. Bij vrouwen geldt slechts voor een kleine meerderheid (52%) dat zij een voorkeur hebben voor het eigen geslacht.

De huidige manager

In hoeverre voldoet de huidige manager van de werknemers in Nederland aan hun ideaal? De huidige manager is in 65 procent van de gevallen een man, tegenover 35 procent vrouwelijke managers. Dat ligt aardig in lijn met de wensen. Op het gebied van leeftijd komt de werkelijkheid minder bij het ideaal in de buurt. Ruim een derde (35%) van de managers is tussen de 35 en 45 jaar en een derde is tussen de 45 en 55 jaar (33%). 19 procent van de managers is onder de 35.

Het perfecte karakter

Ook als het gaat om het karakter van een manager stelt werkend Nederland eisen. Betrouwbaarheid staat met stip op één (57%), gevolgd door betrokkenheid (46%), behulpzaamheid (43%) en eerlijkheid (41%). Op dit moment vinden werknemers deze eigenschappen onvoldoende terug in hun manager. Op betrouwbaarheid scoort de manager bijvoorbeeld 29 procent en slechts een kwart wordt behulpzaam gevonden. Ook op betrokkenheid (30%) en eerlijkheid (23%) blijft de manager achter ten opzichte van de wensen. Moed, felheid en volharding zijn karaktereigenschappen waar totaal geen behoefte aan is.

Rob Rijbroek, directeur bij ISBW: “Wij weten als geen ander dat goed management niet samenhangt met leeftijd of geslacht. Het gaat om bepaalde kwaliteiten die een persoon in zich moet hebben én moet ontwikkelen. De eigenschappen die bovenaan de wensenlijst staan, laten zien dat hiërarchie en een directieve leiderschapsstijl voor de meerderheid van werkend Nederland niet werkt. Werknemers willen een sparringpartner, iemand waar ze op terug kunnen vallen en die zijn mening – positief of negatief – niet onder stoelen of banken steekt.”

Het onderzoeksrapport

In het Nationale Management Onderzoek wordt ingegaan op de vergelijking tussen de huidige en de ideale manager. Alle belangrijke aspecten van management passeren de revue, zoals coaching, organisatie en ondernemerschap. Het volledige rapport download je hier: <https://www.isbw.nl/het-nationale-management-onderzoek.htm>

Over ISBW

ISBW is marktleider op het gebied van managementtrainingen en -opleidingen voor werkend Nederland. Het opleidingsinstituut bestaat ruim 85 jaar en staat bekend om haar unieke manier van lesgeven die rust op vijf beloften: ISBW geeft je volop persoonlijke aandacht, de opleidingen zijn optimaal te combineren met je baan, ISBW biedt erkend kwaliteitsonderwijs, de lessen zijn altijd praktijkgericht en inspirerend en ISBW biedt alleen de allerbeste docenten en trainers. Het opleidingsinstituut biedt 200 praktijkgerichte opleidingen in alle mogelijke branches en functies, voor zowel mbo-, hbo- als post hbo-niveau. Meer informatie vind je op www.isbw.nl

ISBW op [Twitter](#) | [Facebook](#) | [LinkedIn](#)

Meer informatie:

Marcommit
Marielle van Zanten
035-582 27 30
ISBW@marcommit.nl