

P3transfer en TNO starten met ontwikkeling toolkit Vakman Nieuwe Stijl

Etten-Leur, 26 januari 2012 – HRD-partner [P3transfer](#) en TNO starten met de tweede fase van het onderzoek naar de Vakman Nieuwe Stijl. In deze fase wordt een toolkit ontworpen waarmee laag- en middelbaar geschoolde vaklieden, zoals elektriciens, verzorgenden en secretaresses, concreet aan de slag kunnen met hun ontwikkeling om zo een 'Vakman Nieuwe Stijl' te worden. Dit is hard nodig door de dreigende personeelstekorten en de snelle ontwikkelingen in het werk en de werkomgeving van deze werknemers.

Anticiperen op deze veranderingen om van waarde te blijven voor werkgever, klant én arbeidsmarkt is essentieel voor 'vakmensen'. Het onderzoekstraject Vakman Nieuwe Stijl heeft als doel het in kaart brengen van wat precies nodig is voor laag- en middelbaar opgeleide vakmensen om zelfstandig het eigen vakmanschap te blijven ontwikkelen en de eigen loopbaan richting te geven.

Er is nu gestart met de ontwikkeling van een toolkit die handvatten biedt voor opleiders en werkgevers en die tegelijk waardevol is voor de werknemer. Op deze manier kunnen vakmensen zich verder ontwikkelen tot waardevolle werknemers die klaar zijn voor de toekomst. De toolkit bestaat uit een scan voor de werkgever en werknemer. De scan brengt in beeld of de werknemer in staat is zijn vakmanschap (kennis en vaardigheden) zelf op peil te houden en of de werkgever voldoende ruimte biedt om daar vorm aan te geven. Opleiders kunnen de toolkit inzetten om mensen te ontwikkelen op een aantal specifieke competenties, die horen bij de Vakman Nieuwe Stijl. Het instrumentarium maakt het voor de werkgever inzichtelijk wat de investering in de ontwikkeling oplevert.

Margareth Koevoets, directeur P3transfer: "Al jaren leiden wij op mbo- en mbo+ niveau vakmensen op tot vakbekwame, flexibele en proactieve professionals, de zogenaamde Xpert. Dit onderzoek naar de Vakman Nieuwe Stijl onderbouwt de behoefte aan en de inzet van deze Xperts. Daarnaast zien wij de noodzaak van een leer-/werkomgeving die er toe leidt dat de ontwikkelachterstand in de grote groep laag- en middelbaar geschoolden wordt verkleind. Want scholing en ontwikkeling is voor deze groep helaas niet vanzelfsprekend."

Naast P3transfer zijn ook FNV Formaat en ROC West-Brabant betrokken bij de ontwikkeling van de toolkit. De tweede fase loopt tot eind 2012. In de eerste fase werden de contouren van de Vakman Nieuwe Stijl middels uitgebreid literatuuronderzoek vastgesteld. Meer informatie over de eerste fase is te vinden op www.p3transfer.nl/content/tno.

Over P3transfer

P3transfer stelt mensen en organisaties in staat hun maximale potentieel te realiseren. Dat doen ze met bedrijfsopleidingen voor medewerkers op mbo en mbo+ niveau. P3transfer ontwikkelt medewerkers van organisaties tot vakbekwame, betrokken, flexibele en pro-actieve professionals zodat zij een optimale bijdrage leveren aan de organisatiedoelstellingen. P3transfer biedt maatwerk (MBO) bedrijfsopleidingen, standaard bedrijfsopleidingen, EVC-trajecten en het Associate degree. De organisatie begeleidt medewerkers in hun ontwikkeling tot Xpert: de medewerker die zelfstandig, proactief werkt en positief staat tegenover verandering. P3transfer gelooft sterk in de praktijk als de krachtigste leerschool. Daarom sluiten de opleidingen optimaal aan bij de praktijk van medewerkers. Medewerkers kunnen het geleerde direct in de praktijk inzetten. Dat verbetert aantoonbaar het rendement van organisaties. En daar gaat het om bij P3transfer: resultaat. Meer informatie is te vinden op www.p3transfer.nl

Meer informatie

Marcommit PR

Ingeborg Schrijver

p3transfer@marcommit.nl

035-5822730